

**GOED
WERK**

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Programma voor verduurzaming inzetbaarheid 50 plussers....

Maar werkt t?

The logo for 'GOED WERK' features the words 'GOED' and 'WERK' stacked vertically in a bold, white, sans-serif font. The text is set against a light blue, brush-stroke-like background that has a textured, hand-painted appearance. The entire logo is positioned on the left side of a horizontal orange bar that spans the top of the slide.

GOED
WERK

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Goed Werk is...

- Henk Reimert (networker/ondernemer 'in ruste')
- Jolanda Stegeman-Bouwmeester (coach/trainer)
- Jan Fikken (gepensioneerd)

Vanuit de HAN...

- Derk Jan Nijman (senior onderzoeker)
- Mardil Hajonides (student L&D)
- Jos Sanders (lector)

Programma/basisstructuur



1. Groepen 8 - 10
2. Procesbegeleider + specialisten (eigen regio!)
3. Van elkaar leren
4. 5 groepsbijeenkomsten en 3 individuele gesprekken:
 - Vertrouwen opbouwen
 - Ontwikkelingen in de maatschappij
 - Persoonlijke ambities, drijfverenanalyse, wensen, verplichtingen
 - Pensioen en Financiën
 - Gezondheid en vitaliteit
 - Doorlopend werken aan persoonlijk plan (in groep en individueel)

**GOED
WERK**

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Evaluatie Goed Werk

- 11 deelnemers, 10 respondenten
 - administratief, technisch/uitvoerend/bouw, verkoop/retail
 - publiek én privaat
- 2 interviewrondes
 - T1: verwachtingen. T2: realisatie/bijstellen programma.
- 1 eindevaluatie cf. SZW/Regioplan monitor
 - T3: eindevaluatie
- 1 student (Mardil) en 1 onderzoeker (Derk Jan)



GOED
WERK

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Resultaat

- T1: verwachtingen.
 - Verwachting → oriëntatie, uitwisseling, inspiratie, nieuwsgierigheid
 - Succes → stap in de loopbaan – andere baan
- T2: realisatie.
 - open, veilig, gezellig, leuk. diverse groep. inspirerend.
 - goede onderwerpen (gezondheid, financiën en arbeidspositie).
 - te algemeen. persoonlijke verdieping is nodig.
 - iedereen raadt deelname aan ('NPS' = 100).
 - vooral voor reflectie en uitwisseling.
 - vooral als men niet te dicht op het pensioen en verandering wil overwegen.
 - minder geschikt als iemand naar een andere baan *moet*.

GOED
WERK

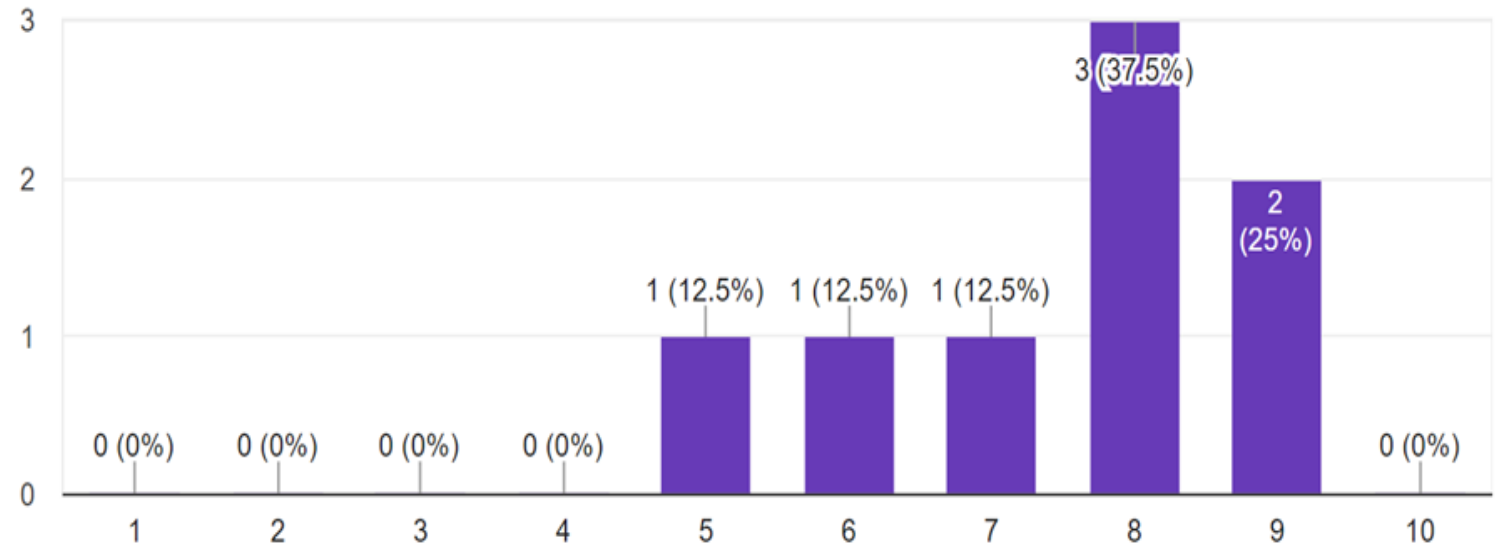
platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Resultaat

- T3: eindevaluatie
(n = 8)

Welk rapportcijfer zou u het door u gevolgde programma 'Goed werk' willen geven?

8 responses



**GOED
WERK**

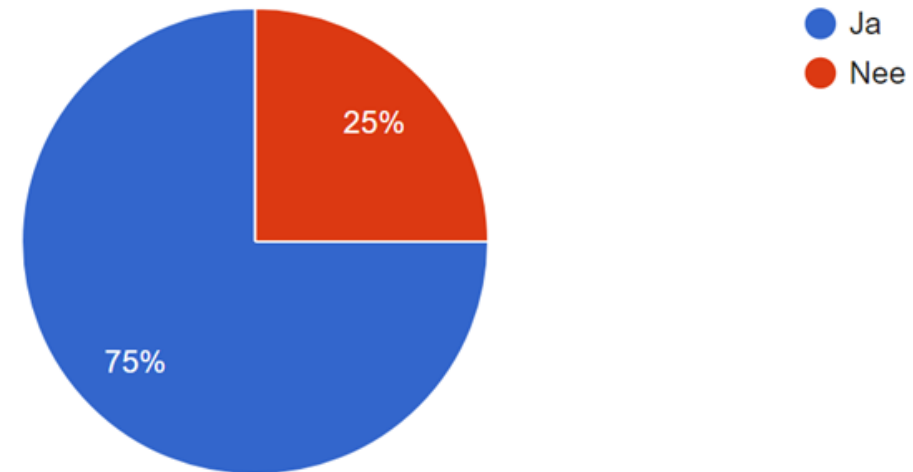
platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Resultaat

- T3: eindevaluatie
(n = 8)

Heeft u door het programma 'Goed werk' het gevoel dat u zelf kunt bepalen wat voor werk u in de toekomst gaat doen?

8 responses



**GOED
WERK**

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Wat leverde deelname op?

- “Ik heb nu een beter idee van de loopbaanmogelijkheden bij mijn huidige werkgever.”
- “Ik weet niet goed wat het programma extra betekend heeft. Ik ben wel rijker geworden in wat anderen voor problemen in de maatschappij hebben met de werkkring.”
- “Ik begrijp nu beter dat ik actief bezig moet zijn met mijn loopbaan; ik ben van plan actief op zoek te gaan naar een andere baan.”
- “Ik ben nu actief op zoek naar een andere baan”.

GOED
WERK

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Conclusie

- Programma Goed Werk slaat aan, maar kan beter
 - Kracht:
 - Groep, goede brede en nuttige informatie en inspiratie, concreet, open, veilig, goede sfeer, goede (proces)begeleiding
 - Klacht:
 - Te weinig tijd/ruimte voor persoonlijke verdieping/maatwerk.
 - Leeftijdsgroepen splitsen. 50 jarige heeft andere behoefte dan 64 jarige.
- Tweede pilots met verbeterd programma in 2019...



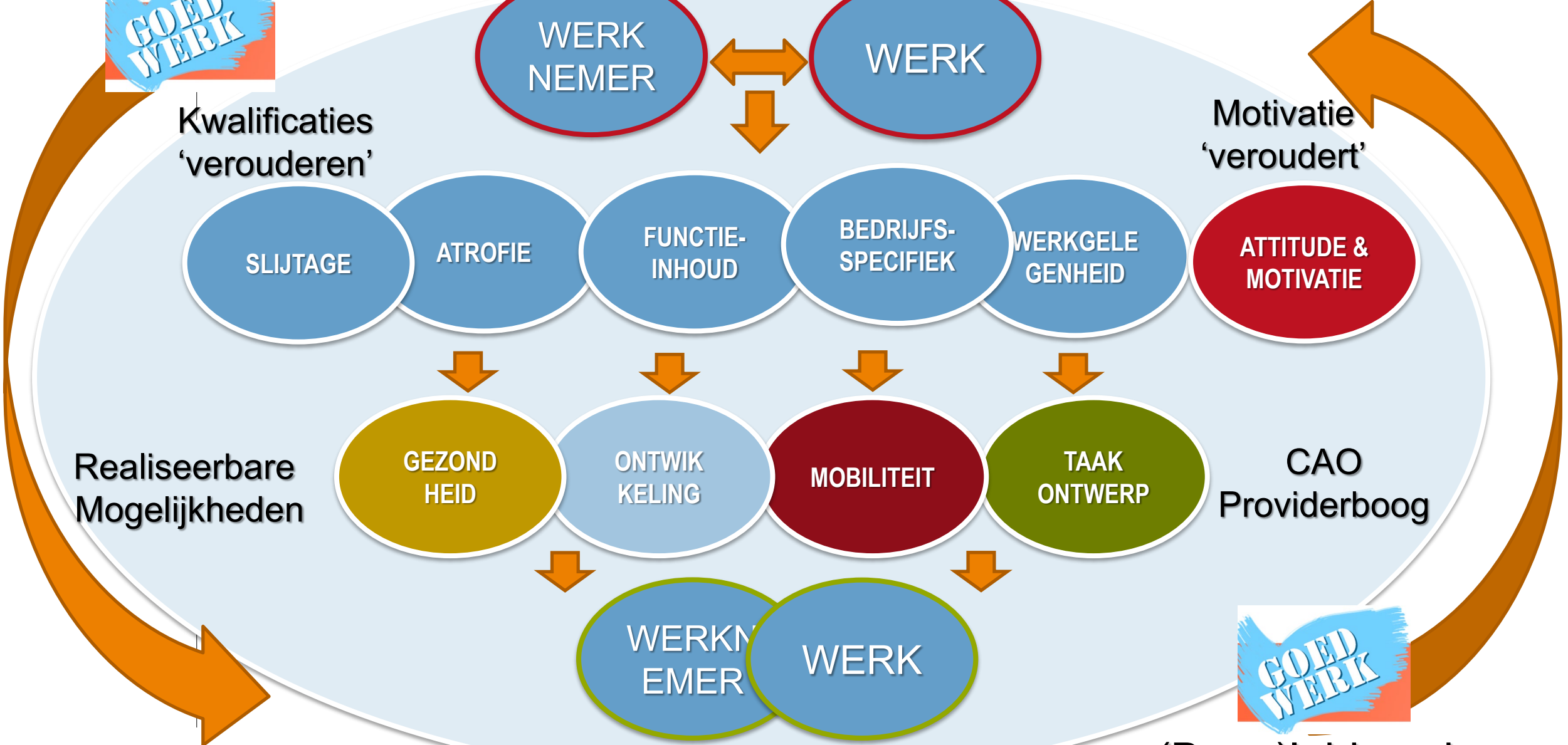
GOED
WERK

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken

Duurzame inzetbaarheid...werk als waarde

Duurzame inzetbaarheid betekent dat werknemers in hun arbeidsleven **doorlopend** over **realiseerbare mogelijkheden** en **voorwaarden** beschikken om in **huidig én toekomstig** werk met **behoud van gezondheid** te functioneren.

Dit impliceert een **werkcontext** die hen hiertoe in staat stelt, evenals de **attitude** en **motivatie** om mogelijkheden te benutten.



Kwalificaties 'verouderen'

Motivatie 'verouderd'

Realiseerbare Mogelijkheden

CAO Providerboog



Dank!

‘Goed Werk’?

Meer weten?

www.goedwerk.nl

Jos.sanders@han.nl



GOED
WERK

platform voor
leeftijdsbewust blijven werken