



WERK-PRIVÉBALANS

Randstad of regio? 'Met name dertigers gaan voor het laatste'

3 dagen geleden

Een relatief klein huis in de Randstad, of elders in het land op een groot stuk eigen grond wonen? Door de krapte op de arbeidsmarkt en de mogelijkheid om remote te werken zitten we niet meer vast aan een woonplaats. Welk effect heeft dat op de woonplaatskeuze van mensen?

Het aantal banen is de afgelopen jaren zowel in de Randstad als daarbuiten flink toegenomen, bleek uit recent onderzoek van het [Planbureau voor de Leefomgeving](#) (PBL). Tegelijkertijd verlaat volgens het [CBS](#) een groeiend aantal mensen de Randstad. Jongeren tussen de 18 en 25 jaar kiezen nog steeds vaak voor de Randstad vanwege studie en werk; met name dertigers met jonge kinderen zoeken hun heil daarbuiten.

'Met die migratiestroom vanuit de Randstad naar de regio valt het eigenlijk wel mee', relateert Martijn Smit, universitair onderzoeker economische geografie aan de Universiteit Utrecht. 'Er zijn in de periode 2015-2022 slechts 9.000 mensen uit de Randstad verhuisd terwijl ze hun baan aanhielden. Best weinig dus. Nu is het zo dat als er

een paar duizend mensen uit Amsterdam vertrekken, je daar niet zo veel van zult merken. Terwijl als een dorp in Zuidwest-Friesland er een paar honderd inwoners bij krijgt, dat in verhouding heel veel kan zijn. Het kan er net voor zorgen dat een school open kan blijven.'

Er zijn overigens ook redenen om in de Randstad te blijven wonen, zegt Smit. 'Misschien wil je er ooit weer terug voor een baan, en dan kun je je huis nooit meer terugkopen. De vraag is ook: hoe lang wil je remote blijven werken? 'Wat je volgens Smit de laatste jaren bovendien vooral ziet? 'Mensen die in de regio wonen, maar een nieuwe baan aannemen in de Randstad. Dat waren er in dezelfde periode maar liefst 225.000 mensen: ruim 20 keer zoveel dus!'



[Martijn Smit](#), universitair onderzoeker economische geografie aan de [Universiteit Utrecht](#).

Geen baan voor het leven

Daarbij speelt remote werken een – zij het bescheiden – rol, zegt Smit. 'Door corona zijn veel mensen noodgedwongen thuis gaan werken. Maar de online technologie die dit heeft gefaciliteerd was er al. Ook vóór corona. Wel is het zo dat werknemers door de krapte op de arbeidsmarkt nu kunnen zeggen: ik wil hybride werken, anders ga ik weg. En zie als werkgever maar aan nieuw personeel te komen.'

Maar belangrijker dan de mogelijkheid om remote te werken en de overvloed aan banen is volgens Smit de manier waarop we ons leven en werk zijn gaan inrichten. 'Vroeger gingen

we achter onze baan aan. Je verhuisde bijvoorbeeld naar Eindhoven voor Philips, en bleef er vervolgens 50 jaar wonen. Dat is zeker sinds de jaren 80 veranderd. Tegenwoordig willen we met openbaar vervoer, desnoods met de auto, naar ons werk. Dat was vóór corona al zo. Remote werken heeft dat niet per se veranderd. Daarnaast zijn andere motieven, zoals bepaalde voorzieningen, zorg voor ouders of grootouders in de buurt die op de kinderen kunnen oppassen, vaak doorslaggevend bij de woonplaatskeuze.'

Vrienden en familie

Werk is dan ook maar één van de redenen waarom mensen ergens willen wonen. Volgens Arjen Edzes, lector regionale arbeidsmarkt aan de Hanzehogeschool Groningen en universitair hoofddocent aan de Rijksuniversiteit Groningen (RUG), speelt naast economische motieven ook de sociale binding met de regio een rol. 'Zoals de aanwezigheid van vrienden en familie. 75 procent van de personen die zijn opgegroeid in Groningen en op hun 28ste werken, doen dat in de provincie Groningen. Dat geldt ook voor de andere provincies, met uitzondering van Zuid- en Noord-Holland, waar dit percentage iets hoger is.'



[Arjen Edzes](#), lector regionale arbeidsmarkt aan de Hanzehogeschool Groningen en universitair hoofddocent aan de [Rijksuniversiteit Groningen](#) (RUG).

Dat is ook helemaal niet zo gek, legt Edzes uit. 'Onderwijsinstellingen richten hun opleidingen in naar de vraag binnen hun eigen verzorgingsgebied. Zo hebben wij in

Groningen een continu aanbod aan banen in onder meer de zorg, het onderwijs en de energiesector.' Het is, zo wil Edzes graag benadrukken, ook een misvatting dat je buiten de Randstad geen mooie loopbaan kunt hebben. 'Het kan zijn dat iemand die een topcarrière in de zakelijk-financiële dienstverlening ambieert op de Amsterdamse Zuid-As moet zijn. Maar overal in het land, ook in het noorden en het zuiden, zijn er goede advocatenkantoren. Ook zijn er in de meeste sectoren voldoende hoogwaardige banen te vinden. Wat dat betreft verschilt de regio helemaal niet zo veel van de Randstad.'

Ben je op zoek naar een baan buiten de Randstad? Bekijk dan alle vacatures via de jobfinder.

VACATURES VOOR HOOGOPGELEIDEN

Functie, trefwoord of bedrijf

Plaats, provincie +0 km

 ZOEKEN

DUURZAME INZETBAARHEID

ERZSÓ ALFÖLDY

Colofon

Tips & Tools

Werkgevers

DPG Media Group

Deze website heeft maandelijks gemiddeld 350.000 bezoekers, gemeten over de laatste 6 maanden.

[Algemene voorwaarden](#)

[Cookie policy](#)

[Privacy statement](#)

Alle rechten voorbehouden © 2024 DPG Media N.V.