



Bedrijfsscholing in partnerschap

HRM Praktijk & Onderzoek Congres 6 november 2020

share your talent.
move the world.

Monique Beukeveld en Petra Oden

Onderzoek Bedrijfsscholing in partnerschap

- ✓ Vervolg op MKB@Work (RAAK MKB)
Partnerschap door regelruimte: samenwerking van gemeenten met ondernemers bij de Participatiewet
- ✓ Bedrijfsscholing in partnerschap (Top-up)
Inzicht in de behoefte, rol en afstemming van overheid, ondernemers en onderwijs op het gebied van scholing en begeleiding van kwetsbare groepen

✓ Inzicht in de behoeften en rol van de verschillende partijen in het traject uitkering-opleiding-werk
✓ Aanbieden van opleidingsplekken en begeleiding voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Onderzoek Bedrijfsscholing in partnerschap

- ✓ Focusgroep 3 O's
- ✓ Interviews 3 O's
- ✓ Inspiratiesessie 3 O's van
✓ inzicht in de behoeften en rol van de ver-
uitkering-opleiding-werk, aanbieden van
begeleiding voor mensen met een afstand



Doel bedrijfsscholing

- ✓ Inspelen en aansluiten op de behoefte van de arbeidsmarkt
- ✓ Kansen bieden aan kwetsbare doelgroep
- ✓ Leren en werken in een veilige omgeving
- ✓ Bijdrage aan het bieden van inzicht in de verschillende partijen in het traject uitkeren, aanbieden van opleidingsplekken en begaaftheid, afstand tot de arbeidsmarkt.



Kansen voor de doelgroep

Onderwijs, overheid en ondernemers zelfde doel:

- Doelgroep kansen bieden op de arbeidsmarkt
- Richting duurzame arbeid
- Brede inzetbare werknemers voor flexibele arbeidsmarkt



share your talent. **move** the world.

Ontwikkelingsgerichte benadering

Motivatie: voorwaarde leren en werken

- ❖ **Bewustwording** mogelijkheden en kansen
- ❖ **Leren:** vakvaardigheden, werknemersvaardigheden
 - ❖ **21st century skills:** samenwerken, digitale vaardigheden etc.
 - ❖ **Ondernemend:** kritisch, proactief, risico's nemen etc.
- ❖ **Zelfvertrouwen:** succeservaringen

Onderlinge afstemming

Onderlinge afstemming op basis van **wederkerigheid**:

- ✓ Gelijkwaardigheid
- ✓ Wederzijds vertrouwen (in expertise)
- ✓ Communicatie: feedback, kritische reflectie, transparant
- ✓ Bewustzijn en inzicht in verschillen in cultuur en belangen
- ✓ Ondernemerschap: proactieve houding gericht op korte lijnen en kansen
- ✓ Rol en behoeften afstemmen



Jobcoaching en nazorg

Overlap rollen 3 o's

- ❖ Jobcoaching:
 - noodzakelijk op gebied van begeleiding, scholing en doorstroom naar duurzame arbeidsmarktpositie
 - onduidelijkheid over wie welke rol vervult
 - zoekende naar de invulling en positionering van deze rol
- ❖ Nazorg:
 - noodzakelijk voor doorstroom op arbeidsmarkt en scholing
 - onduidelijkheid over de inhoud en uitvoering

Vervolgonderzoek

Gericht op:

Onderlinge afstemming tussen ondernemer, onderwijs en overheid
op het gebied van:

- Jobcoaching
- Nazorg

*In het kader van een verkrijgen van een duurzame
arbeidsmarktpositie en een leven lang ontwikkelen
voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt*



Bedankt voor uw aandacht!

Monique Beukeveld en Petra Oden
Lectoraat Juridische Aspecten van Ondernemerschap
Marian van Os Centre of Expertise Ondernemen
m.t.g.beukeveld@pl.hanze.nl
p.a.t.oden@pl.hanze.nl